



# COMUNE DI SENEGHE

## PROVINCIA DI ORISTANO

COPIA

### DETERMINAZIONI AREA FINANZIARIA

**N. 57 DEL 04-12-2023**

Ufficio: **PERSONALE**

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 ART. 79 C.C.N.L. 16.11.2022.**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**VISTI:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 30.03.2023 avente ad oggetto «*APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE SEMPLIFICATO- D.U.P.S. PER IL PERIODO 2023/2025, AI SENSI DEGLI ARTICOLI 151 E 170 DEL D. LGS. N. 267/2000*»;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n°11 del 11.04.2023 avente ad oggetto «*APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2023/2025 e dei relativi allegati, ai sensi dell'art.11 c. 3 del D.Lgs 118/2011 e art. 172 del D. Lgs 267/200*»;
- il Decreto del Sindaco n. 12 del 27.12.2022 relativo alla nomina del responsabile del Servizio Finanziario e di attribuzione delle funzioni di responsabilità dell'area finanziaria;
- il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, recante Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. 107 e 109, relativi le funzioni da attribuire ai responsabili di servizio;
- lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione C.C n. 78 del 21.09.1996;
- il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione C.C. n. 3 del 04.02.2013;
- Sottosezione Piao Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza triennio 2023/2025 ai sensi dell'art. 1 commi 8 e 9 della L. 190/2012, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 30.03.2023;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione del Commissario Straordinario n. 48 del 05.07.2021, modificato con deliberazioni del Commissario Straordinario n. 20 del 16.03.22, n. 26 del 20.04.2022, n. 37 del 23.05.22 e con deliberazioni G.C. n. 34 del 11.10.2022 e G.C. n. 62 del 15.12.2022;
- la deliberazione G.C. n. 29 del 28.09.2022 di riorganizzazione della struttura organizzativa dell'ente con la soppressione dell'area segreteria e il trasferimento dei relativi uffici/servizi e personale nelle restanti 3 aree finanziaria tecnica e servizi alla persona;
- il Piano degli obiettivi di Performance anno 2023 approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 12.07.2023;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Seneghe approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 12 .07.2023;

- la propria determinazione 56 del 01.12.2023 di costituzione del fondo per la corresponsione del lavoro straordinario anno 2023;

**Visto** il CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 79 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

**Dato atto** nello specifico che l'art. 79 succitato prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire dalle voci che hanno determinato le risorse stabili secondo il CCNL 2016/2018, integrate da altri importi previsti dal vigente contratto nazionale;

**Considerato** che la disciplina dell'art. 79 CCNL 16/11/2022 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 1) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico di cui al comma 1 del medesimo articolo, la seconda (comma 2), ricomprende risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;

**Richiamata** integralmente la propria determinazione 35 del 17.10.2022 di costituzione definitiva del Fondo 2022 nella quale è stato determinato l'importo delle risorse decentrate che costituiscono la base per la determinazione dell'annualità 2023

**Considerato** che in relazione all'annualità 2023 e seguenti il CCNL 2019-2021 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate di natura obbligatoria e non soggetti a valutazione, e in particolare:

- art. 79 comma 1 lett. b): incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 tale incremento pro capite deve essere computato per ogni destinatario del CCNL presente a tale data, anche se a tempo parziale o a tempo determinato (v. parere ARAN CFL 45);
- art. 79 comma 1 lett. d): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, alla data di entrata in vigore del CCNL 2019-2021, individuata da ARAN nel 1/1/2021 (parere ARAN CFL 174, vedi allegato b);
- art. 67 comma 1-bis – quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, per ogni dipendente in Cat. Giuridica B3 e D3 in servizio all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, cioè al 1 aprile 2023 (v. parere ARAN CFL175)
- art. 67 comma 2 lett. c) – parte stabile e 67 comma 3 lett. d) – parte variabile: valore pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dal 2017 e fino all'anno 2022 (anno precedente);

Considerato che:

- Il d.l. 34/2019, come integrato dal DM 17 marzo 2020 ha previsto che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- È stato, quindi, necessario procedere da un lato al calcolo del valore del salario accessorio complessivo certificato nell'anno 2016, ai sensi del citato art.23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, e dall'altro lato è stato determinato il valore del salario medio pro capite dividendo l'importo del fondo, al netto delle risorse escluse, per il numero di dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018, valore questo da inserire nel caso in cui il personale a tempo indeterminato al 31/12/2022 fosse maggiore di quello censito al 31/12/2018 e, tenuto conto che, detta differenza non rileva ai fini del limite del non superamento del trattamento accessorio dell'anno 2016, mentre in caso di riduzione di personale rispetto alla consistenza rilevata al 31/12/2018, il valore del limite resta ancorato a quello dell'anno 2016;

Rilevato che:

- La costituzione del fondo spetta alla sottoscritta responsabile dell'area finanziaria, ad eccezione delle risorse aggiuntive, all'interno dei limiti fissati dall'art.23, comma 2, d.lgs. 75/2017, la cui competenza è riservata alla Giunta comunale e alla delegazione trattante avuto riguardo alle risorse di cui all'art.79 comma 2, lett. b) del CCNL 2019-2021 secondo cui gli enti possono destinare al fondo le seguenti risorse variabili di anno in anno per "un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa";
- Il principio concernente la contabilità finanziaria, di cui all'allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011, che al punto 5.2 precisa che "Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate", con ciò rendendo obbligatoria la certificazione dei revisori dei conti anche sulla costituzione del fondo;

Preso atto che sono state inserite le risorse presunte per gli incentivi tecnici e compensi Istat;

**Rilevato** pertanto che si rende necessario approvare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, dando atto che le risorse così determinate come da allegato A) al presente provvedimento si riferiscono esclusivamente alle voci indicate dall'art. 79 del C.C.N.L. del 21/5/2018 che non sono soggette a valutazioni discrezionali da parte dell'Amministrazione;

**Visto** il comma 6 del medesimo art. 79, ai sensi del quale "La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge";

**Accertata** la disponibilità dei fondi;

Vista:

- l'allegata tabella di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2023, predisposta nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- la relazione tecnico illustrativa per la parte relativa alla costituzione del fondo che unitamente alla tabella di costituzione del fondo dovrà essere oggetto di certificazione da parte dell'organo di revisione contabile;

Visti i CCNL vigenti per il comparto Regioni-Autonomie Locali;

#### **DETERMINA**

Per quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. **DI COSTITUIRE** il fondo risorse decentrate anno 2023, approvando **l'allegato schema di costituzione e relazione tecnico finanziaria**;
2. **DI DETERMINARE** in € **75.963,32** il fondo per le risorse finanziarie da destinare alle politiche di sviluppo ed alla produttività per l'anno 2023 risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 54.987,33 e risorse variabili € 20.975,99.
3. **DI DARE ATTO** che il fondo per lavoro straordinario anno 2023 di € 4.809,34 è stato costituito con propria determinazione n. 56 del 01.12.2023.
4. di dare atto che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2023, unitamente alla spesa preventivabile per il finanziamento delle posizioni organizzative e di risultato e dell'importo del lavoro straordinario, non superano gli importi previsti per il salario accessorio dell'anno 2016, ai sensi dell'art.23, comma 2., del D.Lgs.75/2017 e dell'art. 79 comma 6 del CCNL 2019-2021;
5. **DI DETERMINARE**, secondo quanto disposto dal punto 5.2 dell'allegato 4/2 del D.lgs. 118/2011, che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è

DETERMINAZIONI AREA FINANZIARIA n.57 del 04-12-2023 COMUNE DI SENEGHE

interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.

6. **DI SOTTRARRE** dalle risorse contrattabili ai sensi dell'art. 80 c. 1 del ccnl 2019/2021 le risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica effettuate in anni precedenti di cui all'art. 78 mantenute a titolo di "differenziale stipendiale per un importo di € 21.835,45 (comprensivo di € 1.546,72 differenze stipendiali tra b3 e b1 con decorrenza 1 aprile 2023 per mesi 9 anno 2023 ai sensi dell'art. 79 c. 1-bis), quote dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4, lett. b) e c), del CCNI del 22.01.2004 per un importo di € 5.249,37 , che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, trovano adeguata copertura finanziaria nei relativi capitoli di spesa destinati al pagamento degli stipendi del personale dipendente, con esigibilità esercizio 2023 per un importo complessivo di € 27.084,82.
7. **DI SOTTRARRE** dalle risorse contrattabili le risorse variabili relative ai compensi Istat e Incentivi UT non soggette a contrattazione, che risultano imputati nei capitoli dei relativi finanziamenti, con esigibilità esercizio 2023 per un importo complessivo di € 13.000,00 (somme presunte da pagare nel 2023 -10.000 incentivi UT e 3.000 Istat).
8. **DI DARE ATTO** che la somma complessiva di € 35.878,50, di cui risorse stabili per € 27.902,51 e risorse variabili per € 7.975,99 quali risorse disponibili per l'anno 2023 verrà impegnata al momento della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2023, entro il 31 dicembre corrente anno, imputando a F.P.V 2023 esigibilità esercizio 2024, così come previsto dal principio contabile di cui all'all. n. 4/2 al d. lgs. n. 118/2011
9. **DI AVER ACCERTATO** preventivamente che la presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica;
10. **DI TRASMETTERE** la presente al Revisore dei Conti per la certificazione di competenza.
11. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento verrà inserito nella raccolta generale degli atti amministrativi dell'Ente; - pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nell'Albo Pretorio informatico, per la durata di 15 giorni, e nella sezione "Amministrazione Trasparente" nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente/Personale/ Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;
12. Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2023, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e circolari interpretative;
13. Di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al d.lgs. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del d.lgs. 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2023, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2024, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sarà esigibile;
14. Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS.;
15. Di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della legge 241/1990 è il sottoscritto Responsabile di servizio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Soru Maria Bonaria

---

Registro di pubblicazione n. 788

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo on-line del Comune il giorno 07-12-2023 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Seneghe, 07-12-2023

DETERMINAZIONI AREA FINANZIARIA n.57 del 04-12-2023 COMUNE DI SENEGHE

IL DIPENDENTE INCARICATO  
F.to Madau Maria Rossana

---

**COPIA AUTENTICA AI SENSI DELL'ART. 23 DEL D.LGS. 82/2005**

Il presente documento costituisce copia su supporto analogico conforme al documento informatico originale sottoscritto digitalmente.

*Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 20 D. Lgs. 82/2005.*