

Negli enti privi di dirigenza tale incremento delle posizioni organizzative, tuttavia, è valido solo per quelle posizioni organizzative già esistenti e deve essere condizionata ad una equivalente riduzione di spesa per le assunzioni a tempo indeterminato.

La delegazione trattante prende atto, che con data anteriore al 2016, sono presenti nel Comune di Seneghe n. 4 posizioni organizzative, rispettivamente:

- 1) dr. Paolo Pintor Segretario Comunale e posizione organizzativa gestione del personale e dell'ufficio di Staff, nominato con decreto del Sindaco n. 7 del 03.06.2015 e responsabile dapprima del SUAP come da deliberazione della GM n. 85 del 21/11/2013 e successivamente del SUAPE, nominato con Decreto del Sindaco n. 1 del 03/01/2020;
- 2) dott.ssa Maria Giovanna Caddeo istruttore direttivo amministrativo, posizione organizzativa dell'Area Servizi alla Persona, Affari Generali, nominata con decreto del Sindaco n. 6 del 03/06/2015;
- 3) dr. Alessandro Murana Istruttore Direttivo Contabile, posizione organizzativa dell'Area Servizi Finanziari, nominato con decreto del Sindaco n. 1 del 02/02/2015;
- 4) Ing. Gianluigi Zedda Istruttore Direttivo Tecnico, posizione organizzativa dell'Area Tecnica nominato con decreto del Sindaco n. 3 del 27/02/2019. Tale P.O è stata istituita in data anteriore al 2016.

La delegazione trattante prende inoltre atto che tale incremento viene riconosciuto ai titolari di posizione organizzativa che, una volta che l'ente decide di avvalersi della possibilità prevista dalla normativa in parola la quota destinata alla maggiorazione dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative negli enti privi di dirigenti, ha come effetto di limitare le risorse per le assunzioni di personale a tempo. Tali risorse "sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario", ossia del valore finanziario corrispondente al valore della maggiorazione in esame, così come disposto dall'art. 11-bis, comma 2, D.L. n. 135 del 2018.

Al termine del punto all'ordine del giorno la Delegazione trattante approva.

La Delegazione trattante ha preso atto, come sopra detto, del fatto che con successiva determinazione si definirà la misura degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art.113 del d.lgs.50/2016, e compensi Istat.

Al termine del punto all'ordine del giorno la Delegazione trattante approva.

Delegazione di parte sindacale

- Salvatore Usai, CISL FP

Delegazione di parte datoriale

- Dott. Alessandro Murana, Presidente
- Dott.ssa Caddeo Maria Giovanna
- Ing. Gianluigi Zedda
- Rag. Maria Bonaria Soru



Provincia di Oristano

COMUNE DI SENEGHE

Piazza G.A.Deriu, n° 1 - 09070 - Tel. 0783 548012 548013 - Fax 0783 51652

VERBALE DEFINITIVO DEL 12.10.2021 DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2021-DEFINITIVO

Sottoscritto in data 12.10.2021.

L'anno duemilaventuno il giorno dodici del mese di ottobre, presso la sede del Comune di Seneghe, previa regolare convocazione tra le seguenti parti negoziali composte da:

- delegazione di parte sindacale: Salvatore Usai CISL FP;
- delegazione di parte datoriale: Dr. Alessandro Murana Presidente - dott.ssa Caddeo Maria Giovanna, Ing. Gianluigi Zedda, Maria Bonaria Soru;
- RSU: si prende atto che il delegato nel ruolo di Rsu è cessato per pensionamento in data 31.01.2021;

Le parti come sopra rappresentate convocate per la stipula definitiva del contratto collettivo integrativo decentrato utilizzo fondo anno 2021.

Visto il vigente C.C.N.L. del 21/05/2018;

Visto il C.C.D.I. Normativo vigente per il triennio 2019/2021;

Premesso che:

- Con Deliberazione della G.M. n. 135 del 28.12.2018 sono stati nominati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 2016/2018;
- Con determinazione Area Finanziaria n. 27 del 16/09/2021 è stato definitivamente costituito il fondo per le risorse decentrate art.67 del C.C.N.L. 21/05/2018 per l'anno 2021;
- Vista la relazione tecnico finanziaria, ai sensi dell'art. 40 c.3 sexies del D. Lgs. n. 165/2001e dell'art. 4, comma 3 del CCNL 22/01/2004 sulla costituzione del Fondo, predisposta dal responsabile del servizio finanziario in data 16.09.2021, approvata del revisore dei conti Murru Marco con verbale n. 14/2021 del 20.09.2021, acquisito al protocollo dell'ente con il n. 5727 del 29.09.21 che attesta la compatibilità del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2021 con i vincoli di Bilancio.
- In data 04.10.2021 è stata sottoscritta l'ipotesi CCDI parte economica riparto Fondo Risorse decentrate anno 2021;
- Vista la relazione illustrativa, ai sensi dell'art. 40 c.3 sexies del D. Lgs. n. 165/2001e dell'art. 4, comma 3 del CCNL 22/01/2004 sull'ipotesi di accordo contratto collettivo decentrato integrativo utilizzo fondo annuale 2021, predisposta dal responsabile del servizio finanziario in data 04.10.2021;
- Visto il verbale n. 15 del 11.10.2021 del revisore dei Conti acquisito al protocollo dell'ente con il n. 5950/21, che esprime parere favorevole sulla pre-intesa al contratto collettivo decentrato

integrativo del personale dipendente per l'anno 2021, alla normativa vigente e sulla compatibilità degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa come da stime e valutazioni contenute nella relazione illustrativa predisposta dall'ente.

- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 12.10.2021 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva della proposta di CCDI parte economica 2021 costituito ai sensi dell'art. 67 del ccnl 2016/2018 siglato il 21.05.2018;

Considerato:

- che, ai sensi dell'art. 10, c. 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati",
- che seppur l'art. 10 del citato decreto non sia di diretta applicazione per gli enti locali, ai sensi dell'art. 16, c. 1 dello stesso decreto, l'adozione si rende necessaria in quanto gli artt. 3, 4, 5 c. 2, 7 e 9 – ai cui principi gli enti locali devono adeguare i propri ordinamenti – fanno espresso riferimento alla rilevazione e valutazione della performance,

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario n. 19 del 15/03/2021, con la quale sono stati approvati gli obiettivi di performance per l'anno 2021 e dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 24 agosto 2020 è stato adottato il sistema di valutazione delle performance del Comune di Seneghe.

Atteso che:

in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

Richiamati:

- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

Vista la determinazione n. 27 del 16.09.2021 del Responsabile del servizio finanziario avente ad oggetto la costituzione fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2021, totale risorse fisse euro 49.536,97 e risorse variabili euro 7.045,65 per un totale complessivo di euro 56.582,62;

Preso atto che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di risorse fisse in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità di comparto euro 5.500,47 e progressioni orizzontali 21.081,92);

Le parti concordano di utilizzare la restante parte delle risorse pari ad euro €. 30.000,23 (di cui risorse stabili €. 22.954,58 e risorse variabili € 7.045,65) nel seguente modo:

Turnazione art. 23 C.C.N.L. 21.05.2018		€ 00,00
REPERIBILITA' ART. 16 CCDI E ART. 24 CCNL MAX 6 VOLTE IN UN MESE-AREE PRONTO INTERVENTO SERVIZIO CIVILE 10,33 E 20,66		€ 3.000,00
Indennità di disagio art. 70 bis comma 1 lett. A) C.C.N.L. 21.05.2018		€ 0
INDENN. MANEGGIO VALORI ART. 13 C. 4 CCDI - ART. 70 BIS C 1 LETT. C-MAX DA		

LUGLIO 1,50 AL GIORNO EFFETTIVO		€ 00,00
Indennità di Rischio INDENNITA' RISCHIO ART. 13 C. 2 CCDI (CCNL ART.70-BIS, COMMA 1 LETT. B)- Le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio ai n° dipendenti. L'ammontare previsto è pari a € 1,00 giornaliero.		€. 250,00
Specifiche responsabilità ART. 14 CCDI -ART70 QUINQUIES C. 1 E 2 art. 70-quinquies, comma 1, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018. L'importo massimo dell'indennità è pari a: ---- euro 900,00 per la cat. B per n. 3 = € 2.000,00 1 Pt inf.anno ---- euro 1.400,00 per la cat. C per n. 4= € 5.200,00 1 Pt ---- euro 1.900,00 per la cat. D per n. 1 = € 1.800,00 (n. 1 part time 33 ore)		€ 9.000,00
Specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018. La misura della indennità di cui trattasi verrà ripartita tra il titolare dell'ufficio dei servizi demografici e il suo sostituto in base al numero delle sostituzioni effettuate in caso di assenza del titolare.		€ 00,00
Indennità di servizio esterno art 56-quinquies, comma 1 e 2, C.C.N.L. 21.05.2018. Da corrispondere al personale di vigilanza che svolge il servizio esterno. L'indennità giornaliera è di € 1,00 (quattro mensilità).		€ 0,00
Somme destinate a produttività individuale 80% art 68, comma 2, lettera b) C.C.N.L. 21.05.2018. (Art. 8 c. 1 e 2 CCDI PERCENTUALE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE ANNUALE MINIMO 30% delle risorse COMPLESSIVE DESTINATE COMPLESSIVAMENTE A PERFORMANCE IND. E ORG. 30.000,23 Minimo 30% 9.000,07) destinate complessivamente 17.750,23	80% di 17.750,23	€ 14.200,18
Somme destinate a produttività organizzativa 20% art 68, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018.	20% di 17.750,23	€ 3.550,05
SOMME NON CONTRATTABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA		
Incentivi progettazione all'ufficio tecnico – Fondo per funzioni tecnico ex art. 92 comma 5 D.Lgs. 163/2006 ed ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016: art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018, trattasi di incentivi per la progettazione e responsabilità di procedimento, spettanti ai componenti del servizio tecnico e saranno liquidate con determina del Segretario Comunale sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale;		€ 00,00.
Compensi ISTAT art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018		€. 00,00
Incentivi IMU/TARI art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018		€ 00,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI EVENTUALI ECONOMIE CONFLUISCONO PRODUTTIVITA' 2021 IN CASO DI MANCATO UTILIZZO ART. 12 C. 3 CCDI		€ 0

Si da atto che sono stati rispettati interamente gli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale e pertanto il presente Contratto è definitivo.

Al termini del punto all'ordine del giorno la Delegazione trattante approva.

Le parti come sopra rappresentate convocate, dopo ampia discussione, hanno convenuto di avviare il procedimento finalizzato a riconoscere l'incremento economico ai titolari di posizione organizzativa come previsto dall'art. 11-bis, comma 2, D.L. 135 del 2018 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 12 del 2019.