

**Comune di Seneghe
Provincia di Oristano**

**VERBALE DEFINITIVO DEL 30.12.2019 DELLA DELEGAZIONE
TRATTANTE**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO
UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2019**

Sottoscritto in data 30.12.2019

L'anno duemiladiciannove il giorno trenta del mese di dicembre, presso la sede del Comune di Seneghe, previa regolare convocazione tra le seguenti parti negoziali composte da:

- delegazione di parte sindacale - Salvatore Usai, CISL FP, Alessandro Flore - DICCAP ;
- delegazione di parte datoriale - dott.ssa Caddeo Maria Giovanna, Ing. Gianluigi Zedda, Dr. Alessandro Murana, Dr. Paolo Pintor, presidente;
- RSU: Paolo Tola

Le parti come sopra rappresentate convocate per la stipula del contratto definitivo collettivo integrativo decentrato utilizzo fondo anno 2019

Visto il vigente C.C.N.L. del 21/05/2018;

Premesso che:

- Con Deliberazione della G.M. n. 135 del 28.12.2018 sono stati nominati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 2016/2018;
- Con determinazione Area Finanziaria n. 30 del 30/10/2019 è stato definitivamente costituito il fondo per le risorse decentrate art.67 del C.C.N.L. 21/05/2018 per l'anno 2019
- Vista la relazione tecnico finanziaria, ai sensi dell'art. 40 c.3 sexies del D. Lgs. n. 165/2001e dell'art. 4, comma 3 del CCNL 22/01/2004 sulla costituzione del Fondo , predisposta dal sottoscritto responsabile del servizio finanziario in data 30.10.2019, approvata del revisore dei conti Murru Marco con verbale n. 15/2019 del 03.12.2019,

1

acquisito al protocollo dell' ente con il n. 8046 del 05.12.19 che attesta la compatibilità del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2019 con i vincoli di Bilancio.

- In data 23.12.2019 è stata sottoscritta la preintesa CCDI parte normativa 2019/2021 e parte economica 2019 riparto Fondo Risorse decentrate anno 2019;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 30.12.2019 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva della proposta di CCDI parte normativa 2019/2021 e parte economica 2019 costituito ai sensi dell'art. 67 del ccnl 2016/2018 siglato il 21.05.2018

In data odierna è stata sottoscritta definitivamente la proposta sull'accordo integrativo decentrato relativa al CCDI parte normativa 2019/2021 ;

Considerato:

che, ai sensi dell'art. 10, c. 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "in caso di mancata adozione del Piano della performance e' fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati",

che seppur l'art. 10 del citato decreto non sia di diretta applicazione per gli enti locali, ai sensi dell'art. 16, c. 1 dello stesso decreto, l'adozione si rende necessaria in quanto gli artt. 3, 4, 5 c. 2, 7 e 9 – ai cui principi gli enti locali devono adeguare i propri ordinamenti – fanno espresso riferimento alla rilevazione e valutazione della performance,

Vista la delibera G.C. n.30/18.03.2019 con la quale sono stati approvati gli obiettivi di performance per l'anno 2019;

Atteso che:

in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

Richiamati:

- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018 ;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

Preso atto che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità di comparto 5.968,80 e progressione orizzontale 13.737,56);

acquisito al protocollo dell'ente con il n. 8046 del 05.12.19 che attesta la compatibilità del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2019 con i vincoli di Bilancio.

- In data 23.12.2019 è stata sottoscritta la preintesa CCDI parte normativa 2019/2021 e parte economica 2019 riparto Fondo Risorse decentrate anno 2019;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 30.12.2019 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva della proposta di CCDI parte normativa 2019/2021 e parte economica 2019 costituito ai sensi dell'art. 67 del ccnl 2016/2018 siglato il 21.05.2018

In data odierna è stata sottoscritta definitivamente la proposta sull'accordo integrativo decentrato relativa al CCDI parte normativa 2019/2021 ;

Considerato:

che, ai sensi dell'art. 10, c. 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "in caso di mancata adozione del Piano della performance e' fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati", che seppur l'art. 10 del citato decreto non sia di diretta applicazione per gli enti locali, ai sensi dell'art. 16, c. 1 dello stesso decreto, l'adozione si rende necessaria in quanto gli artt. 3, 4, 5 c. 2, 7 e 9 - ai cui principi gli enti locali devono adeguare i propri ordinamenti - fanno espresso riferimento alla rilevazione e valutazione della performance,

Vista la delibera G.C. n.30/18.03.2019 con la quale sono stati approvati gli obiettivi di performance per l'anno 2019;
Atteso che:

in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

Richiamati:

- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018 ;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

Preso atto che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità di comparto 5.968,80 e progressione orizzontale 13.737,56);

Le parti concordano di utilizzare la restante parte delle risorse :

pari ad euro **€ 46.250,45** (di cui risorse stabili € 29.830,61 e risorse variabili € 16.419,84) nel seguente modo:

| | | |
|---|--|-------------|
| Turnazione art. 23 C.C.N.L. 21.05.2018 | | € 00,00 |
| Reperibilità art. 24 C.C.N.L. 21.05.2018 Art. 16 CCDI | | € 3.200,06 |
| Indennità di disagio art. 70 bis comma 1 lett.A) C.C.N.L. 21.05.2018- Art. 13 c. 3 | | 300,00 |
| Indennità maneggio valori art. 70 bis comma 1 lett. C) C.C.N.L. 21.05.2018-economia 1,50 giornalieri per giorni effettivo esercizio Art. 13 c. 4 CCDI | | € 341,00 |
| Indennità di Rischio art. 70-bis, comma 1 lettera B) C.C.N.L. 21.05.2018. Le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio ai n° dipendenti . L'ammontare previsto è pari a € 1,00 giornaliero.- Art. 13 c. 2 CCDI | | € 330,00 |
| Specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018. - Art. 14 CCDI- L'importo massimo dell'indennità è pari a: ---- euro 900,00 per la cat. B per n. 3 = € 2.700,00 ---- euro 1.400,00 per la cat. C per n. 4= € 4.900,00 ---- euro 1.900,00 per la cat. D per n. 3 = 4.116,67 (n. 3 persone di cui n. 1 per frazione di anno) | | € 12.000,00 |
| Specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018. La misura della indennità di cui trattasi verrà ripartita tra il titolare dell'ufficio dei servizi demografici e il suo sostituto in base al numero delle sostituzioni effettuate in caso di assenza del titolare. | | € 00,00 |
| Indennità di servizio esterno art 56-quinquies, comma 1 e 2, C.C.N.L. 21.05.2018. Da corrispondere al personale di vigilanza che svolge il servizio esterno .L'attribuzione compete se il servizio viene espletato all'esterno per 6 ore continuative art. 31 CCDI L'indennità | | € 330,00 |

Handwritten signature in blue ink.

Multiple handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

| | | |
|---|--|-------------|
| giornaliera è di € 1,00). | | |
| Somme destinate a produttività individuale art 68, comma 2, lettera b) C.C.N.L. 21.05.2018. (50% delle risorse) | | € 23.799,50 |
| Somme destinate a produttività organizzativa art 68, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018. | | € 5.949,89 |
| SOMME NON CONTRATTABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA | | |
| Incentivi progettazione all'ufficio tecnico – Fondo per funzioni tecnico ex art. 92 comma 5 D.Lgs. 163/2006 ed ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016: art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018, trattasi di incentivi per la progettazione e responsabilità di procedimento, spettanti ai componenti del servizio tecnico e saranno liquidate con determina del Segretario Comunale sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale; | | € 00,00. |
| Compensi ISTAT art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018 | | € 00,00 |
| Incentivi IMU/TARI art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018 | | € 00,00 |
| | | |
| | | |

La delegazione prende atto del fatto che con successiva determinazione si definirà la misura degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art.113 del d.lgs.50/2016-

Si da atto che sono stati rispettati interamente gli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale e pertanto il presente Contratto è definitivo.

delegazione di parte sindacale

- Salvatore Usai, CISL FP



- Alessandro Flore: Delegato DICCAP

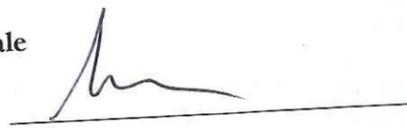
| | | |
|---|--|-------------|
| giornaliera è di € 1,00). | | |
| Somme destinate a produttività individuale art 68, comma 2, lettera b) C.C.N.L. 21.05.2018. (50% delle risorse) | | € 23.799,50 |
| Somme destinate a produttività organizzativa art 68, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018. | | € 5.949,89 |
| SOMME NON CONTRATTABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA | | |
| Incentivi progettazione all'ufficio tecnico - Fondo per funzioni tecnico ex art. 92 comma 5 D.lgs. 163/2006 ed ex art. 113 D.lgs. n° 50/2016: art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018, trattasi di incentivi per la progettazione e responsabilità di procedimento, spettanti ai componenti del servizio tecnico e saranno liquidate con determina del Segretario Comunale sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale; | | € 00,00. |
| Compensi ISTAT art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018 | | € 00,00 |
| Incentivi IMU/TARI art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018 | | € 00,00 |
| | | |
| | | |

La delegazione prende atto del fatto che con successiva determinazione si definirà la misura degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art.113 del d.lgs.50/2016-

Si da atto che sono stati rispettati interamente gli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale e pertanto il presente Contratto è definitivo.

delegazione di parte sindacale

- Salvatore Usai, CISL FP

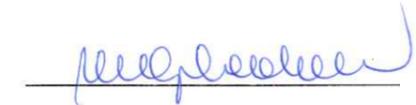


- Alessandro Flore: Delegato DICCAP

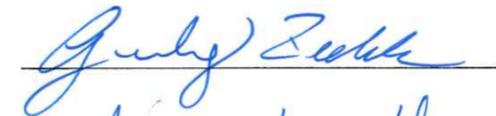


delegazione di parte datoriale

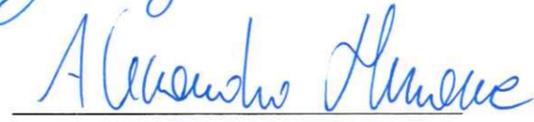
- dott.ssa Caddeo Maria Giovanna



- Ing. Gianluigi Zedda



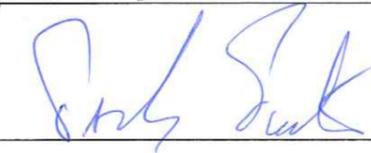
- Dott. Alessandro Murana



- R.S.U.: Paolo Tola



- dott. Paolo Pintor, presidente;



Seneghe 30.12.2019