

Comune di Seneghe

Provincia di Oristano

Verbale n. 17 del 28/11/2023

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA N.109 DEL 09/11/2023 DI AGGIORNAMENTO DEL PIAO PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023/2025

L'anno 2023, il giorno 28 ottobre, il revisore dei conti Dott. Marco Murru Visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 33 del D.L. 34/2019 secondo il quale «i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione»
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 2 6/2006, che recita "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia",
- l'art. 6 del D.L. 80/2021 secondo il quale "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini "e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni ... entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione";

Vista la necessità dell'ente di procedere all'aggiornamento del PAIO approvato con Deliberazione di Giunta n.59 del 12/07/2023 nella parte di cui all'Allegato 4 relativo al Programma Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2023/2025

Esaminata la proposta di Deliberazione n. 109 del 09/11/2023 che prevede quanto segue:

PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2023				
TEMPO INDETERMINATO				
AREA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE	PROFILO	Regime orario	TIPOLOGIA ASSUNZIONE	NOTE
	SETTORE	tipo contratto		
Area dei Funzionari ad elevata qualificazione	n. 1 Specialista in attività tecniche (ex cat. D)	Indeterminato Full time	Concorso previa verifica graduatorie disponibili	Sostituzione Funzionario transitato per mobilità 01/11/2023
Area degli istruttori	n. 1 Area amministrativa (ex cat. C)	Indeterminato Full time	Concorso previa verifica graduatorie disponibili	Trasformazione posto di operatore collocate a riposo 31/07/2023
Area degli istruttori	n.1 Area tecnica (ex cat. C)	Indeterminato Full time	Concorso previa verifica graduatorie disponibili	Sostituzione istruttore di vigilanza transitato per mobilità Maggio 2023
Area degli istruttori	n.1 Area tecnica (ex cat. C)	Indeterminato Full time	Procedura comparative personale interno	

Anno 2024

Nessuna assunzione.

Anno 2025

Nessuna assunzione.

Dato atto che:

- la capacità assunzionale, calcolata ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020, della Circolare interministeriale 13 maggio 2020 e del parere RGS 15 gennaio 2021, è determinata come risulta nel prospetto predisposto allegato al Bilancio 2023/2025;
- la spesa per il personale 2023/2025 calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006, così come modificato dal D.L. n. 90/2014, e dalle varie interpretazioni fornite dalle sezioni controllo della Corte dei Conti e dalla ragioneria Generale dello Stato è inferiore al corrispondente dato della media del triennio 2011/2013;
- la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2023 - 2025 non supera il limite annuale di incremento della spesa di personale e il tetto massimo stabilito sulla base delle disposizioni;

Considerato che:

- l'Ente ha rilevato l'insussistenza di situazioni soprannumerarie o eccedentarie di personale, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001;
- viene rispettato il limite relativo alla spesa di Lavoro flessibile (in base alla spesa per l'anno 2009), pari a complessivi euro 52.643,58;
- Visto il parere favorevole di regolarità tecnico contabile

ESPRIME

Parere favorevole all'approvazione della proposta di Delibera in oggetto n. 109 del 09/11/2023.

Il Revisore

