



COMUNE DI SENEGHE

PROVINCIA DI ORISTANO

COPIA

267 - 17

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 36 del 18-04-2023

OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI SENEGHE

L'anno duemilaventitre addì diciotto del mese di aprile alle ore 11:50, nella sede comunale di Seneghe si è riunita la Giunta Comunale, in osservanza del "Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute del Consiglio Comunale, delle Commissioni consiliari e della Giunta Comunale", approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n.11 del 11.04.2022.

Risultano:

MEREU ALBINA	SINDACO	Presente
SALARIS SALVATORE	ASSESSORE	Presente
CROBE FRANCO	ASSESSORE	Assente
SEDDA DAVIDE	Vice Sindaco	Presente

Assume la Presidenza il SINDACO ALBINA MEREU e con l'assistenza del Segretario Comunale Franco Famà, constatata la presenza del numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA

Richiamati:

- i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza dell'azione, amministrativa (art. 1, co. 1, della legge n. 241/90 e s.m.i.);
- la legge n. 190/2012: "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" (come modificata dal d.lgs. n. 97/2016);
- l'art. 54, rubricato "Codice di comportamento", del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i. (articolo rinnovato dalla legge 190/2012);
- il D.Lgs. 14.03.2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi della pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il D.P.R. 16.04.2013, n. 62, Regolamento recante "Codice di comportamento dei

- dipendenti pubblici”;
- il D.L. 13.04.2022 (c.d. “PNRR “) che ha apportato modifiche all’art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001;
 - l’art. 48 del D.Lgs. 267/2000 (TUEL) e s.m.i.;

Rilevato che:

- a norma dell’articolo 54, comma 5, del citato D.Lgs. n. 165/2001, ciascuna Pubblica Amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione, e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio Codice di Comportamento, che integra e specifica il Codice di Comportamento nazionale, nel rispetto dei criteri, delle linee guida e dei modelli predisposti dall’Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche;
- l’art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013 stabilisce che: “Le previsioni del presente codice sono integrate specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell’art. 54, comma 5 del citato D.Lgs. n. 165 del 2001”.

Vista la delibera n. 75/2013 adottata dalla CIVIT, recante le linee guida per l’adozione da parte delle singole amministrazioni del Codice di Comportamento, a norma delle quali in particolare:

- il Codice è adottato dall’organo di indirizzo politico-amministrativo su proposta del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT);
- il Nucleo di Valutazione (NdV) è chiamato ad emettere parere obbligatorio nell’ambito della procedura di adozione del Codice, verificando che lo stesso sia conforme a quanto previsto nelle Linee guida;
- il Codice è adottato con procedura aperta alla partecipazione, tramite la pubblicazione sul sito istituzionale di un avviso pubblico con invito a far pervenire eventuali proposte od osservazioni sulla bozza pubblicata.

Richiamati:

- il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, con il quale è stato emanato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che costituisce, dunque, il riferimento di carattere generale per le Pubbliche Amministrazioni tenute alla adozione di un proprio codice di amministrazione;
- le Linee guida in materia di Codici di Comportamento delle Amministrazioni Pubbliche approvate con delibera ANAC n. 177 del 19.02.2020.
- le disposizioni contenute nel D.L. 30.04.2022 n. 36, coordinato con Legge di conversione del 29.06.2022 n. 79 in materia di aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- lo schema di decreto del Presidente della Repubblica, attuativo di quanto previsto dal citato D.L. n. 36/2022 ed approvato dal Consiglio dei ministri in data 02.12.2022, contiene diverse modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

Atteso che:

- l’art. 4, comma 1, lettera a), della legge n. 79/2022 ha introdotto il comma 1-bis all’art. 54 del D.Lgs. 165/2001, il quale stabilisce espressamente che *“Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione”*.
- l’art. 4, comma 1, lettera a), della legge n. 79/2022 ha modificato il comma 7 del citato art. 54 prevedendo un obbligo per le p.a. di svolgere *“un ciclo formativo la cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità e nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell’etica pubblica e sul comportamento etico”*.
- la norma in commento prevede altresì che le Pubbliche Amministrazioni verifichino annualmente lo stato di applicazione dei codici.

Considerato che il Nucleo di valutazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 54 comma 5 del D.Lgs. 165/2001, ha espresso con nota prot. com.le 2228 del 29.03.2023 parere favorevole rispetto allo schema preliminare del nuovo codice di comportamento.

Vista la delibera G.C. n. 31 del 30.03.2023 con la quale è stata approvata lo schema preliminare del Codice di Comportamento dei dipendenti di questo Ente.

Considerato che:

- lo schema del nuovo Codice di Comportamento del Comune di Seneghe è stato sottoposto, ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n.165, a procedura partecipativa mediante consultazione on line realizzata attraverso la pubblicazione di apposito avviso, prot. com.le 2327 del 31.03.2023, sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente" per la generalità dei soggetti interessati (c.d. stakeholder) dal 03.04.2023 al 13.04.2023;
- entro la scadenza indicata nel suddetto avviso non è pervenuta alcuna proposta, suggerimento o osservazione in merito.

Ritenuto pertanto di provvedere all'approvazione del nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Seneghe, allegato al presente atto del quale forma parte integrante e sostanziale e composto di n. 31 articoli.

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Settore Servizi alla Persona, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto.

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il vigente Statuto comunale.

Ritenuta la propria competenza, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole espressa ai sensi di legge;

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, il nuovo Codice di Comportamento del Comune di Seneghe, composto da 31 articoli, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di dare atto che il Codice di Comportamento dell'ente si applica a tutti i dipendenti, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, nonché al personale comandato, e per quanto compatibile, gli obblighi contenuti in detto Codice si applicano a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, nonché nei confronti dei collaboratori o imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione.
3. Di dare atto che il Codice di Comportamento del Comune di Seneghe verrà:
 - pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente";
 - trasmesso a tutti i dipendenti tramite applicativo gestionale;
 - trasmesso al Nucleo di valutazione.
4. Di dare atto che il presente provvedimento non necessita di copertura finanziaria ed è privo di riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'ente.
5. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, al fine di dare immediata attuazione a quanto in oggetto.

DELIBERA DI GIUNTA n.36 del 18-04-2023 COMUNE DI SENEGHE

Il presente verbale previa lettura e conferma viene sottoscritto come segue.

Il Presidente

F.to ALBINA MEREU

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i

Il Segretario Comunale

F.to Franco Famà

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- La presente deliberazione è esecutiva per decorrenza dei termini (dopo la pubblicazione di 10 giorni), ai sensi di Legge;
- La presente deliberazione viene dichiarata, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4 comma, T.U.E.L. n. 267/2000.

Il Segretario Comunale

F.to Franco Famà

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i

PARERI espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs 267/2000

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 18-04-2023

Il Responsabile del servizio

F.to MEREU ALBINA

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione

digitale D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i

COPIA AUTENTICA AI SENSI DELL'ART. 23 DEL D.LGS. 82/2005

Il presente documento costituisce copia su supporto analogico conforme al documento informatico originale sottoscritto digitalmente.

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 20 Dlgs 82/2005.